

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Uniacque S.p.A., società a capitale interamente pubblico, gestore del Servizio Idrico Integrato per la Provincia di Bergamo, intende formare, attraverso una selezione per titoli ed esami, una graduatoria di idonei per il profilo professionale di **OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO**, che potranno essere inseriti nella struttura organizzativa aziendale per lo svolgimento, a titolo indicativo, delle seguenti attività principali:

- Operazioni connesse alla posa di condotte, riparazioni, allacciamenti e le relative opere meccaniche e/o murarie.
- Sorveglianza di reti e impianti, controllando i relativi parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi standard di regolazione e manutenzione.
- Esecuzione di operazioni di lettura dei contatori, attività di chiusura/apertura contatori e tutte quelle presso l'utente inerenti lo svolgimento del contratto di fornitura.

Sede di lavoro

La sede di lavoro è sita nella provincia di Bergamo e sarà attribuita sulla base delle esigenze aziendali tra le sedi operative della Società.

Al fine di assicurare opportune economie nell'organizzazione del lavoro e in considerazione della possibile effettuazione di prestazioni in regime di reperibilità, la Società richiede la residenza o stabile dimora nell'arco di 30 km dalla sede operativa di assegnazione, ovvero la disponibilità ad acquisire detto requisito entro la conclusione del periodo di prova. La mancata acquisizione della residenza o stabile dimora nei termini previsti costituirà causa di interruzione del rapporto di lavoro nell'ambito del periodo di prova.

Inquadramento

livello 2° del vigente CCNL settore gas-acqua.

Retribuzione

€ 1.484,45 lordi per 14 mensilità

2. REQUISITI E TITOLI

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e successive modificazioni;
- idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione;
- licenza media inferiore.

In caso di autocertificazione, il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione.

Possono partecipare alla selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione delle domande, a pena di esclusione. La Società potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione redatta secondo il modello scaricabile dal sito internet www.uniacque.bg.it e reperibile presso la sede amministrativa della Società e le sedi di zona.

La domanda in originale debitamente sottoscritta, indirizzata a "Uniacque SpA – Servizio Personale", dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno 13 luglio 2012** presso la sede amministrativa della Società, in via Malpaga 22, 24050 Ghisalba (BG), in busta chiusa recante la dicitura "Selezione operaio addetto al servizio idrico integrato".

Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e a pena di esclusione, le seguenti informazioni:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- indirizzo di residenza;
- codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di non aver riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
- l'idoneità fisica all'impiego. La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore, in base alla normativa vigente;
- il possesso del titolo di studio richiesto;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il domicilio o recapito per le comunicazioni relative all'eventuale assunzione;
- eventuale appartenenza alle categorie protette, di cui alla legge n. 68/99;
- recapito telefonico fisso e/o mobile.

Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, dovranno essere allegati:

1. una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. una fotocopia del titolo di studio o di un analogo documento (anche autocertificazione);
3. curriculum vitae contenente le precedenti esperienze professionali, con mansione svolta e periodo.

La mancanza di uno o più documenti all'interno della busta sarà considerato motivo di esclusione.

La domanda di partecipazione può essere spedita con raccomandata con ricevuta di ritorno (in tal caso non fa fede la data di spedizione), o presentata direttamente all'Ufficio protocollo di Uniacque S.p.A., situato presso la sede amministrativa della Società, tutti i giorni feriali, escluso il sabato, dalle 9.00 alle 13.00.

Non saranno accolte le domande di partecipazione presentate con altre modalità.

Uniacque S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

4. PROVE DI SELEZIONE

I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione Giudicatrice, ad una prova scritta e ad una prova pratica.

Prova scritta

La prova, che potrà consistere in una serie di quesiti a risposta sintetica e/o multipla, verterà su una o più delle seguenti materie:

- lavori su reti idriche, fognarie ed impianti di depurazione;
- compiti e mansioni del profilo;
- nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Alla prova scritta non sarà consentita la consultazione di alcun testo, appunto o manoscritto. E' precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dalla selezione.

Prova pratica

La prova consisterà in un'esercitazione di mestiere attinente le mansioni della posizione oggetto della selezione. Tale prova verrà integrata con un breve colloquio al fine di valutare in modo più esauriente la preparazione del candidato.

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla stessa. L'elenco conterrà le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita. Il calendario e l'elenco saranno disponibili anche presso la sede amministrativa della Società.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

Prova scritta

La prova si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18 punti su un massimo di 30 assegnabili. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla selezione.

Prova pratica

La prova si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 36 punti su un massimo di 60 assegnabili.

Titoli

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento delle varie prove di selezione, saranno assegnati ulteriori 4 punti nel caso di una precedente esperienza della durata di almeno 2 anni (anche come somma di periodi comunque non inferiori a mesi 6 nei 4 anni precedenti la data di scadenza del termine per la domanda di partecipazione alla presente selezione) in mansioni analoghe, presso un'azienda operante nel servizio idrico integrato.

Il titolo di servizio dovrà essere documentato in maniera certa mediante produzione di documentazione idonea.

6. GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Dopo le prove di esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova pratica, unitamente all'eventuale punteggio conseguente al possesso dei titoli.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Direttore Generale; costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet e ne potrà essere presa visione presso la sede amministrativa della Società.

La graduatoria approvata dall'Azienda resterà in vigore per tre anni (dalla data di approvazione) e dalla stessa si attingerà per la copertura di ulteriori posti di identico profilo e categoria che dovessero rendersi necessari.

Nel momento in cui l'Azienda deciderà l'assunzione di un operaio presso una delle sue sedi, il primo classificato in graduatoria riceverà la proposta di assunzione. La mancata accettazione della proposta sarà considerata come rinuncia e sarà interpellato il candidato che segue in graduatoria. La rinuncia all'assunzione presso una sede aziendale non comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria del candidato, che verrà quindi interpellato in caso di eventuali ulteriori esigenze di assunzioni per altre sedi, per tutto il periodo di validità della graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata di mesi 3, come previsto nell'art. 11 del vigente c.c.n.l.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed

è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

La data di assunzione sarà comunicata al vincitore unitamente all'approvazione della graduatoria; è richiesta la disponibilità a prendere servizio entro 60 giorni solari da tale comunicazione. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non si prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

8. DISPOSIZIONI VARIE

La presente selezione **non costituisce concorso pubblico**, trovando applicazione al riguardo le disposizioni dell'art. 18 del D.L. 112/2008, convertito con Legge n. 133/2008.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale", adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura del bando avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione o non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel bando.

9. ALTRE INFORMAZIONI

Con la presentazione della domanda, il candidato autorizza la Società ed eventuali enti, società di consulenza e di supporto alla Commissione Giudicatrice, al trattamento dei dati personali forniti, solo ai fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti sanciti dal D.Lgs. N°196/2003 e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. N° 198 del 11 aprile 2006.

Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990 è il dott. Davide Galleno, Responsabile Servizio Personale.

F.to
Il Direttore Generale
Ing. Marco Milanese

Ghisalba, 21 giugno 2012