


# Piermenotti MAURO

Senior Advisor Sviluppo Organizzativo e Change Management

Profonda esperienza sui legami tra trasformazione organizzativa e Risorse Umane.  
Piani d'azione per la gestione degli impatti sulle persone indotti dall'innovazione organizzativa.



 piermenotti.mauro@gmail.com

 +39-345 8691711

 Milano

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

### **Senior Manager - Practice Leader Sviluppo Organizzativo e Change Management**

HSPI SpA

04/2013 – attuale

- integrazione delle competenze distintive HSPI in materia di Governance IT con una visione più ampia delle tematiche organizzative ed HR
- sviluppo del portafoglio d'offerta HSPI, con riferimento alla progettazione organizzativa e dei processi ed allo sviluppo delle Risorse Umane
- partecipazione a progetti con il ruolo di Project Manager o di Subject Matter Expert

### **Change Management Senior Advisor**

Professionista freelance

12/2011 – attuale

### **Senior Manager**

Business Integration Partners SpA

08/2003 – 11/2011

- Client Leader/ Project Manager in programmi complessi di trasformazione aziendale, con responsabilità di project management e change management (allineamento organizzativo dei ruoli, formazione, comunicazione interna)
- Client Leader/ Project Manager in iniziative di trasformazione in ambito HR, connesse all'adozione di HRIS (SAP HR, LMS, suite di Talent Management, etc.)

### **Senior Manager**

Deloitte Consulting

12/1998 – 07/2003

Competency Leader Change Management

### **Manager**

Hay Management Consultants (Hay Group)

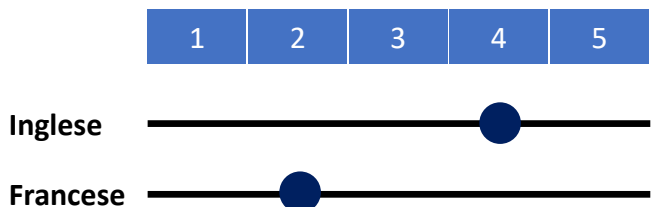
02/1997 – 12/1998

Area Leader «Organizational Effectiveness»

## COMPETENZE

- Change Management
- Sviluppo Organizzativo
- Progettazione Organizzativa
- Program/ Project Management
- Business Process Management
- Consulenza manageriale
- Ridisegno dei processi HR
- Sistemi Informativi del Personale (HRIS)

## LINGUE



## FORMAZIONE

### **Laurea in Economia Aziendale**

Università Commerciale "L. Bocconi" - Milano

02/1986

## CERTIFICAZIONI

- AgilePM© - Practitioner (02/2017 – attuale)
- AgilePM© - Foundation (02/2017 – attuale)
- CBPP - Certified Business Process Professional (07/2015 – attuale)  
ABPMP - Association of Business Process Management Professionals International
- PRINCE2® (PProjects IN Controlled Environments) - Foundation (10/2013 – attuale)
- ITIL® - IT Service Management - Foundation (03/2013 – attuale)

## RECENTI PROGETTI DI CONSULENZA

### **Introduzione di una suite di Human Capital Management (SAP SuccessFactors)**

Gruppo Technogym

03/2015 – 05/2017

- Subject Matter Expert nella fase di analisi dei processi HR e di selezione della suite HCM
- supporto di PMO e funzionale nel corso del progetto d'implementazione SuccessFactors

### **Implementazione SAP ECC (moduli: FI-CO-SD-MM-QM-PS-PM-HCM)**

IPI Srl (Gruppo COESIA)

02/2017 – 05/2017

- pianificazione/ monitoraggio/ reporting di progetto
- quality management dei deliverable-chiave
- supporto nella gestione dei fabbisogni informativi dei principali stakeholders interni

### **Training per il Programma ACEA 2.0**

(rinnovo completo della mappa applicativa di tutte le società del Gruppo)

Gruppo ACEA – Consociate BU Idrico Toscana, Umbria e Campania

02/2016 – 02/2017

PMO responsabile di:

- definire un approccio formativo omogeneo per tutti i filoni progettuali
- supportare la definizione dei piani formativi e la schedulazione delle sessioni d'aula
- monitorare i piani formativi
- gestire la relazione con i fornitori di servizi di training e con le strutture di Change Management di Corporate

### **Introduzione del nuovo ruolo di “Business Process Analyst”**

Gruppo Bonfiglioli

07/2015 – 01/2016

- benchmarking in realtà comparabili
- analisi delle alternative per l'introduzione del BPA
- definizione della job description e dei meccanismi di coordinamento
- identificazione degli ambiti primari nei quali introdurre queste nuove figure

### **Implementazione SAP Is-U e nuova organizzazione della Funzione Commerciale**

Uniacque

02/2015 – 04/2016

- Project e Change Management (pianificazione, monitoraggio e reporting, quality e knowledge management, formazione di processo)
- disegno del nuovo modello organizzativo della Funzione e stesura delle nuove procedure organizzative
- supporto di change management per l'introduzione del nuovo modello

### **Censimento delle competenze della Funzione IT**

Gruppo ACEA

07/2014 – 10/2014

- disegno del modello di competenze della funzione IT
- definizione della metodologia e degli strumenti per la rilevazione delle competenze
- gap analysis ed identificazione delle azioni per aumentare l'adeguatezza al ruolo delle risorse

### **Programma Sap Four Seasons (S4S) per l'adozione a livello worldwide di un «Common Model»**

Gruppo ENEL

11/2013 – 08/2014

In qualità di Team Leader per il Change Management, ero responsabile di definire gli approcci per la gestione, presso tutte le realtà geografiche, degli impatti derivanti dall'implementazione del Programma S4S. Gli ambiti per la gestione del cambiamento erano l'Allineamento Organizzativo, la Formazione e la Comunicazione interna.

### **Nuovo modello e struttura per la Governance IT**

Publiacqua

09/2013 – 07/2014

- analisi del modello attuale di Governance IT, per identificare gli obiettivi di miglioramento
- definizione di un piano di azioni per l'evoluzione verso un modello di Governance «to-be»
- Supporto per la transizione verso una nuova Funzione IT (recruiting per le posizioni vacanti, disegno dei nuovi processi e coaching alle risorse IT, piani di formazione ad-hoc)